

陕西省劳动竞赛委员会文件

陕竞发〔2022〕2号

陕西省劳动竞赛委员会 关于进一步提高非公企业劳动和技能竞赛 工作水平的实施意见

各市（区）、省级产业、单列单位劳动竞赛委员会：

为深入贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示，认真落实习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会重要贺信精神和省十四次党代会精神，深入贯彻全国总工会《关于进一步提高非公企业劳动和技能竞赛工作水平的意见》，围绕省委、省政府对改革发展稳定各项工作的决策部署，引导广大非公企业紧扣推动高质量发展广泛深入持久开展劳动和技能竞赛，进一步提高竞赛工作水平，现提出如下意见。

一、总体要求

（一）指导思想

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述以及产业工人队伍建设改革重要指示精神，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，聚焦高质量发展，组织动员广大非公企业在全省重大战略、重大工程、重大项目、重点产业中建功立业，广泛深入开展劳动和技能竞赛，充分发挥工人阶级主力军作用，奋力谱写陕西高质量发展新篇章。

（二）目标任务

着眼非公企业经营管理特点，充分调动企业负责人及管理层的积极性，在分类推进、发挥作用上下功夫。探索在新产业新业态新组织、八大群体中开展竞赛的方式途径，围绕技术研发、运营管理开展“五小”等群众性创新活动，推动提升职工技能素质和企业经营管理水平。创新竞赛方式，扩大覆盖面，促进职工待遇提升、成长成才，做到企业、职工和竞赛工作的组织者、支持者均受益。

（三）基本原则。

——坚持党建引领，党工共建。按照“党建带动工建、工建服务党建”原则，加强非公经济组织和社会组织党的建设，增强党的阶级基础，扩大党的群众基础，巩固党的执政地位，

着力解决新问题，不断取得新成效。

——坚持以点带面，合力推进。注重示范引领，在着力抓好规模以上非公企业劳动竞赛的同时，推动竞赛活动向中小企业拓展；加强与有关部门联系与合作，形成合力，共同推进。

——坚持共建共享，体现双赢。按照“促进企业发展，维护职工权益”企业工会工作原则，在竞赛中注重维护好、发展好职工的劳动经济权益，使广大职工共建共享企业发展成果，努力构建和谐劳动关系。

二、重点任务

（一）充分调动非公企业负责人及管理层开展劳动和技能竞赛的积极性主动性，在引领推动、示范引导、学习交流、宣传政策上下功夫，展示竞赛工作在提高企业核心竞争力和凝聚力等方面的积极成效，通过全方位、多角度、立体化宣传动员，引导他们进一步深化对开展竞赛活动必要性、可行性和方式方法的认识。

（二）积极做好非公企业竞赛的分类指导工作。尊重企业主体地位和职工意愿，做好分类指导、示范带动。对国有改制或规模以上、已建工会的非公企业，动员保持发扬传统和优势，进一步提高竞赛工作实效，发挥好示范带动作用；对竞赛工作基础薄弱的中小微企业和新建企业，通过现场推进会、建立联系点、派出指导员等方式，解难纾困、逐步推动；对意愿不强或未建工会的企业，发挥产业、园区、经济带的聚合作用，组

组织开展企业间的夺标竞赛、技能竞赛等，引导非公企业在相互竞争中增强内生动力。

（三）进一步拓展竞赛活动的内容和领域。在组织好传统产业竞赛的同时，着力推动在非公企业集中的新业态新组织和新兴产业链中开展竞赛；在组织好生产领域竞赛的同时，大力开展多层次、多行业、多工种的竞赛活动，将一线工人、技术人员和管理人员纳入竞赛；在组织好企业主营范围内竞赛的同时，向安全生产、职业健康、节能环保等方面拓展。

（四）切实增强竞赛活动对职工的吸引力。针对非公企业生产经营和员工结构特点，不断丰富载体内涵，引导职工参与竞赛。创新具有现代元素、接地气的竞赛方式，引入积分兑换、创新银行、报告对话与现场点评等模式，借鉴大型晚会、誓师大会、颁奖典礼等职工喜闻乐见的形式，做到常赛常新。加强竞赛信息化平台建设，运用“陕西工会”APP，推行“云赛事”“云表彰”等，增强竞赛的便利性和群众性。

（五）通过生产型竞赛推动企业达标达产。督促非公企业贯彻落实安全生产相关法律法规，履行安全生产主体责任和企业全员安全生产责任制，在严格落实《劳动法》和“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则基础上，围绕企业发展和生产经营任务，引导组织职工开展保工期、保质量、保安全为主题的追逐赛、攻坚赛等，继续开展“安康杯”竞赛活动，助力企业提高劳动生产率。特别是在企业生产高峰期，组

织职工立足岗位和生产任务开展实战化竞赛，调动职工比产量、比质量、比安全的热情，保质保量完成生产任务。

（六）通过技能型竞赛提升职工技能素质。抓住推进产业工人队伍建设改革的重要契机，紧扣激发人才创新活力提升职工素质，为非公企业高质量发展提供人力支撑。指导企业开展常态化、实战化岗位练兵、网上练兵、技术比武等活动，多渠道多方式开展培训。坚持练赛合一，鼓励和支持企业组织职工参加国内外技能大赛和比武交流活动，开阔视野、提高技能。协调做好非公企业职工培训和技术帮扶，建设知识型、技能型、创新型职工队伍。

（七）通过智能型竞赛激发职工创新活力。聚焦非公企业生产技术难题和经营薄弱环节，紧扣坚持创新核心地位引导职工参与科技创新。营造大胆创新、包容创新的良好氛围，发挥技术革新、技术协作、“五小”等群众性创新活动便于企业组织、易于职工接受的优势，在关键领域、卡脖子的地方下大功夫，推动关键核心技术攻关。把合理化建议作为基础环节，坚持立足一线岗位、组织一线职工、解决一线问题进行持续改善，推动生产组织创新、技术创新、市场创新。促进职工创新成果向现实生产力转化，形成“成果-转化-效益-成果”创新生态链，助力企业精益生产，提高核心竞争力。

（八）通过团队竞赛提高企业发展效益。以创建“工人先锋号”为载体广泛开展班组竞赛，引导职工互帮互学、技术攻

关、团结协作。组织劳模和工匠人才创新工作室、学习创新小组、QC小组等团队竞赛，提高团队建设水平，增强辐射带动能力、创新攻关能力和人才培养能力。推动实施新型学徒制、企业现代学徒制，结合企业传统，创新帮带方式，提高帮带质量，促进企业生产管理效益提高。

（九）通过搭建交流合作平台汇聚发展资源。着眼非公企业对项目、资金、人才、信息、技术等方面的需求，以市场为导向，以合作为牵引，围绕地区和行业发展战略、重大项目、技术课题等开展竞赛，为非公企业和职工搭建技术交流、项目合作的平台，助力资金、技术、应用、市场等要素协同向企业集聚，推动新技术产业化规模化应用。

（十）通过深化“党工共建”凝聚精神力量。建立工作互动、活动互融的机制，在发挥好工会作用的同时，坚持党建带工建，借助党建、团建优势开展竞赛，扩大覆盖面，增强影响力。积极开展创先争优活动，把各级党组织“两优一先”评选表彰活动、“共产党员先锋岗”创建等与劳动与技能竞赛开展有机结合起来，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，推动非公经济组织和社会组织工作提质增效。

三、组织保障

（一）加强组织领导。建立健全竞赛组织领导机构，积极争取各级党委和政府、产业链“链长”、企业负责人的重视支持，加强与行业协会、工商联、商会等的沟通协调，发挥工会组织

的积极作用，强化党政支持、工会牵头、上下联动、共同推进的“一盘棋”格局。不断完善竞赛组织机制、绩效评估机制、激励机制等，探索建立重大疫情和经济波动等条件下的竞赛工作预案，推动竞赛活动常态化、长效化。

（二）加强激励保障。充分发挥竞赛对促进职工成长成才的积极作用，联合党委和政府有关部门加大激励力度，推动竞赛同劳模评选、职称评定、技术等级认定、工资收入、人员聘用选拔等相融合，在培养“高精尖缺”人才上求突破，在提高职工待遇上求突破，在拓展职业发展通道上求突破。拓宽资金保障渠道，健全奖补结合的资金支持机制，发挥工会经费的引导、撬动效应，督促企业足额提取职工教育经费，且60%以上用于一线职工培训。

（三）完善考核评估。结合实际用好《企业劳动和技能竞赛绩效评估指标体系（试行）》，发挥绩效评估对竞赛的指挥棒、检测器作用。紧紧围绕非公企业发展战略、职工利益诉求，针对不同竞赛主题和阶段设置评估项目、内容。坚持目标导向、定性与定量相结合，采取自上而下、自查自评、专家评价或第三方评估等方式，提高评估的科学性和准确性。

（四）营造浓厚氛围。把“建功‘十四五’·奋进新征程”主题宣传教育贯穿非公企业劳动和技能竞赛全过程，在陕西工人报、陕西工会APP和微信公众号、陕西省总工会网站等及时宣传报道基层工会的经验做法和取得的成效，并加强与社会媒体的

协作，在企业内部兴起比学赶帮超的劳动热潮，在全社会产生强大的带动力和影响力。积极构建以劳模精神、劳动精神、工匠精神为核心，以创新创造、发挥作用为价值理念，以多劳者多得、技高者多得为共同意识，以爱岗敬业、公平公正为基本内涵的竞赛文化，激发职工干一行、爱一行、专一行、奉献一行的正能量和自豪感。

